

Venez faire une différence dans une ville moderne, en pleine expansion, qui a à cœur ses citoyens. Vous aimeriez obtenir un emploi dans un milieu où le travail d'équipe, la formation et la sécurité des employés sont priorités ?
Joignez-vous à nous !

Le Service de la culture, des loisirs, du sport et du développement social est à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste de :

Coordonnateur(ice) activités et programmes – Aîné(e)s TEMPORAIRE 104 SEMAINES

Sous l'autorité de la cheffe de division – développement social, la personne titulaire coordonne les divers programmes et activités sous sa responsabilité. À ce titre, elle assure une utilisation optimale des ressources humaines, matérielles et financières qui lui sont allouées. La personne titulaire concerte et suscite la prise en charge de la vie communautaire par les citoyens incluant le volet du développement social.

La personne titulaire collabore à la coordination du comité de pilotage Municipalité amie des aîné.e.s (MADA), au suivi et à la mise en œuvre du plan d'action concerté MADA. Elle accompagne les concertations et partenaires en vue de soutenir des actions structurées et concertées visant à l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées lavalloises. Elle collabore également à la rédaction du plan d'action de la Politique d'accessibilité universelle et à sa mise en œuvre.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Posséder un baccalauréat en sciences sociales ou dans un domaine pertinent à la fonction;
- Posséder quatre (4) années d'expérience de travail dans le domaine du développement social, plus particulièrement en ce qui a trait à l'amélioration des conditions de vie et au développement du potentiel des personnes âgées.
- Maîtriser les concepts, enjeux et applications du vieillissement actif et de l'accessibilité universelle ;
- Posséder une expérience en élaboration de plans d'action concertés, en développement de communautés de pratique et en accompagnement des collectivités dans une perspective de développement de la capacité de prise en charge;
- Détenir une expérience en concertation et en mobilisation de partenaires;
- Être en mesure de soutenir les opérations des activités et programmes reliés au développement social;
- Faire preuve d'une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction;
- Être habile à planifier, organiser, coordonner et évaluer les activités sous sa responsabilité;
- Maîtriser la gestion de projets.
- Détenir un sens de l'environnement.

Ce que nous vous offrons :

- Une rémunération concurrentielle allant de 67 946,00 \$ à 89 375,47 \$/année ;
- La possibilité de travailler sur une multitude de projets au sein de la troisième plus grande ville au Québec ;
- La chance de travailler dans un service des plus dynamiques où vous serez appelés à côtoyer plusieurs intervenants en culture, en loisirs, en sport et en développement social ;
- Un horaire de 33,75h par semaine ;
- Travail en mode hybride ;

La Ville de Laval est en pleine croissance. Elle compte de plus en plus de gens, d'entreprises et d'organismes. Cette évolution apporte de grands défis et soulève des enjeux importants.

Depuis le lancement de la démarche Repensons Laval, qui a permis d'élaborer la vision stratégique de notre ville : urbaine de nature en 2035. Cette vision est la boussole qui guide aujourd'hui le développement de Laval.

Travailler à la Ville de Laval, c'est croire en cette vision. C'est mettre son cœur et ses idées au service du citoyen. C'est côtoyer des gens dévoués et façonner le présent pour bâtir l'avenir.

Vous aussi, prenez part au changement !

Postulez avant le 16 mai 2022 en vous rendant au www.laval.ca.

La Ville de Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Pour ces dernières, ne pas hésiter à nous faire part d'arrangements spéciaux nécessaires, advenant que vous soyez invité à un processus de sélection.